

PATVIRTINTA  
Vilniaus darželio-mokyklos „Vaivorykštė“  
L. e. p. direktorės  
2025 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. V-67

SUDERINTA  
Profsąjungos pirmininkė  
Bronė Zalieckienė

## VILNIAUS DARŽELIO-MOKYKLOS „VAIVORYKŠTĖ“ ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKOS KRITERIJAI

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus darželio-mokyklos „Vaivorykštė“ (toliau – mokyklos) atleidžiamų darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartis atrankos kriterijai (toliau – Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai), nustato sąlygas, kurių privalu laikytis vykdant darbuotojų atranką dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnis).

2. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai privalomi mokyklai ir visiems mokyklos darbuotojams. Apie šiuos Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus yra informuoti mokyklos darbuotojai. Kadangi mokykloje yra veikianti Mokytojų profesinė sąjunga su jų atstovais Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai suderinti.

3. Atleidžiamų darbuotojų atrankos komisijos (toliau – Komisijos) sprendimai ar pasiūlymai vykdant atleidžiamų darbuotojų atranką priimti posėdyje įforminami Komisijos protokolu. Protokole nurodoma posėdžio data, laikas, posėdyje dalyvaujantys komisijos nariai, kiti dalyviai, atrankos eiga. Prie protokolo gali būti pridedama medžiaga, susijusi su svarstomais klausimais.

### II SKYRIUS ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKA

4. Darbo sutartis pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnį (darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės) gali būti nutraukta tik tada, kai laikotarpiu nuo išėjimo apie darbo sutarties nutraukimą iki penkių darbo dienų iki išėjimo laikotarpio pabaigos darbovietėje nėra laisvos darbo vietos, į kurią darbuotojas galėtų būti perkeltas su jo sutikimu.

5. Jeigu perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, turi būti laikomasi darbuotojų pirmenybės teisės būti paliktiems dirbti mokykloje. Ši pirmenybės teisė taikoma visų mokyklos tos pačios specialybės darbuotojų atžvilgiu.

6. Pirmenybės teisę būti paliktiems dirbti mokykloje turi šie darbuotojai:

6.1. kurie šioje darbovietėje buvo sužaloti arba susirgo profesine liga;

6.2. kurie augina daugiau kaip tris vaikus (įvaikius) iki keturiolikos metų arba vieni augina vaikus (įvaikius) iki keturiolikos metų ar neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, arba vieni prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas mažesnis negu penkiasdešimt penkių procentų darbingumo lygis, arba šeimos narius, sukakusius senatvės pensijos amžių, kuriems nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis;

6.3. kurie turi ne mažiau kaip dešimties metų nepertraukiamąjį darbo stažą šioje darbovietėje, išskyrus darbuotojus, kurie sukako įstatymų nustatytą senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdami mokykloje;

6.4. kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip **treji** metai;

6.5. kurie pateikė dokumentą dėl Lietuvių kalbos mokėjimo lygio ir/ar valstybinės kalbos mokėjimo kategorijos įgijimo (jei darbuotojas tautinių mažumų mokyklose dirbantis mokytojas/darbuotojas, kuris dėsto/kalba tik tautinių mažumų kalbomis);

6.6. trejų paskutinių metų (iš eilės einančių) kasmetinės veiklos vertinimo rezultatai (prioritetas darbuotojams pasiekusiems aukštesnius užduočių rezultatus);

6.7. kurie nėra padarę darbo pareigų pažeidimų per paskutiniuosius dvylika mėnesių;

6.8. darbuotojo turimas aukštesnis išsilavinimas nei nustatytas pareigybės aprašyme;

6.9. darbuotojo kvalifikacijos kėlimas per paskutinius trejus metus (prioritetas darbuotojams daugiausia dalyvavusiems kvalifikacijos kėlimo renginiuose, kurie buvo susiję su tiesioginiu pritaikymu praktinėje darbo veikloje, ir yra pateikę kvalifikacijos kėlimą įrodantį dokumentą);

6.10. kurių kvalifikacija nėra žemesnė už kitų tos pačios specialybės darbuotojų, dirbančių įstaigoje, kvalifikaciją.

6.11. darbuotojo iniciatyvumas (prioritetas teikiantiems siūlymus dėl darbo procesų, saugių ir sveikų darbo sąlygų tobulinimo, dalyvavimas darbovietės organizuojamuose projektuose ir projektų inicijavimas, garsinantiems įstaigos vardą);

7. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijų 6.1–6.10 papunkčiuose nustatyta pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti taikoma darbuotojams, kurių kvalifikacija nėra žemesnė už kitų tos pačios specialybės darbuotojų, dirbančių mokykloje, kvalifikaciją.

8. Darbuotojo darbo rezultatai gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojui raštu buvo nurodyti jo darbo trūkumai ir nepasiekti asmeniniai rezultatai ir buvo bendrai sudarytas rezultatų gerinimo planas, apimantis laikotarpį, ne trumpesnį negu du mėnesiai, ir šio plano vykdymo rezultatai nepatenkinami.

9. Darbuotojo atsisakymas dirbti pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis arba keisti darbo laiko režimo rūšį ar darbo vietovę gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, kai mokyklos siūlymas keisti darbo sąlygas yra pagrįstas reikšmingomis ekonominio, organizacinio ar ugdymo proceso organizavimo pokyčių būtinumu priežastimis.

### **III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

10. Atrankos komisijos protokolas, ne vėliau kaip kitą darbo dieną, teikiamas mokyklos direktoriui sprendimams priimti. Mokyklos direktoriui pritarus siūlymams, organizuojamas priimtų sprendimų vykdymas.

11. Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai gali būti keičiami iškilus būtinybei ar pasikeitus norminių teisės aktų reikalavimams.

12. Darbo sutartis t.b. nutraukiama įspėjus darbuotoją prieš vieną mėnesį, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu vienus metus, – prieš dvi savaites. Šie įspėjimo terminai dvigubinami darbuotojams, kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus likę mažiau kaip penkeri metai, ir trigubinami darbuotojams, kurie augina vaiką iki keturiolikos metų arba vaiką su negalia iki aštuoniolikos metų, nėščioms darbuotojoms, darbuotojams su negalia ir darbuotojams, pateikusiems išrašą dėl ligos, įtrauktos į sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą sunkių ligų sąrašą, taip pat darbuotojams, kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus likę mažiau kaip dveji metai.

13. Atleidžiamam darbuotojui turi būti išmokėta dviejų jo vidutinių darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu vienus metus, – pusės jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka.

14. Atleidžiamam darbuotojui įstatymo nustatyta tvarka papildomai išmokama ilgalaikio darbo išmoka, atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamą darbo stažą pas tą darbdavį (SODRA patvirtina, kad taikoma tik jei nebuvo biudžetinių įstaigų ar Lietuvos banko darbuotojas).